



คำรับรองการปฏิบัติราชการ
ศูนย์ประเมินผล
สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘

๑. คำรับรองระหว่าง

นายสุรศักดิ์ พันธน์พ

รองเลขาธิการสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร

ผู้รับคำรับรอง

และ

นางสาวรังษิต ภูศิริวิทยุโณ

ผู้อำนวยการศูนย์ประเมินผล

ผู้ทำคำรับรอง

๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองฝ่ายเดียว มิใช่สัญญาและใช้สำหรับระยะเวลารอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘

๓. รายละเอียดของคำรับรองได้แก่ กรอบการประเมินผล ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ นำหนัก เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนของ ศูนย์ประเมินผล และรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้

๔. ข้าพเจ้า นายสุรศักดิ์ พันธน์พ ในฐานะผู้บังคับบัญชาของ นางสาวรังษิต ภูศิริวิทยุโณ ได้พิจารณา และเห็นชอบกรอบการประเมินผล ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ นำหนัก เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนของ ศูนย์ประเมินผล และรายละเอียดอื่นๆ ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับ และตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของ นางสาวรังษิต ภูศิริวิทยุโณ ให้เป็นไปตาม คำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

๕. ข้าพเจ้า นางสาวรังษิต ภูศิริวิทยุโณ ผู้อำนวยการศูนย์ประเมินผล ได้ทำความเข้าใจคำรับรอง ตาม ข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูง เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ตามที่ให้คำรับรองไว้

๖. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

(นายสุรศักดิ์ พันธน์พ)

รองเลขาธิการสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร

วันที่ ๑๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

(นางสาวรังษิต ภูศิริวิทยุโณ)

ผู้อำนวยการศูนย์ประเมินผล

วันที่ ๑๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

คำอธิบายตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดที่ ๑ : ร้อยละของความสำเร็จของการปฏิบัติตามเป้าหมายผลผลิตของแผนปฏิบัติงาน

หน่วยวัด : ร้อยละ

น้ำหนัก : ร้อยละ ๔๐

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด ผู้อำนวยการศูนย์ประเมินผล โทรศัพท์ ๐-๒๕๓๙-๐๖๑๕

ผู้จัดเก็บข้อมูล นางพนิดา โตพ่วง โทรศัพท์ ๐-๒๕๓๙-๐๕๐๗

คำอธิบายความหมายตัวชี้วัด

ร้อยละของความสำเร็จของการปฏิบัติตามเป้าหมายผลผลิตของแผนปฏิบัติงาน หมายถึง การวัดผลสำเร็จจากร้อยละของผลผลิตเทียบกับเป้าหมายตามแผนปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘ ของหน่วยงาน

เกณฑ์การให้คะแนนปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘				
ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕
ดำเนินการตามแผนได้ร้อยละ ๘๐	ดำเนินการตามแผนได้ร้อยละ ๘๕	ดำเนินการตามแผนได้ร้อยละ ๙๐	ดำเนินการตามแผนได้ร้อยละ ๙๕	ดำเนินการตามแผนได้ร้อยละ ๑๐๐

คำอธิบายการติดตามเพื่อประเมินตัวชี้วัด

ใช้ผลการรายงานของฝ่ายแผนงานมาเปรียบเทียบกับเกณฑ์การให้คะแนน

คำอธิบายตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดที่ ๒ : ตัวชี้วัดตามภารกิจของ ศูนย์ประเมินผล
 - ตัวชี้วัดที่ ๒.๖ ระดับความสำเร็จของรายงานการประเมินผลด้านเศรษฐกิจการเกษตรแล้วเสร็จตามแผน (เป้าหมาย ๖ เรื่อง)

หน่วยวัด :

น้ำหนัก : ร้อยละ ๒๕

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด ผู้อำนวยการศูนย์ประเมินผล โทรศัพท์ ๐-๒๕๗๙-๐๖๑๕

ผู้จัดเก็บข้อมูล นางพนิดา โต้พวง โทรศัพท์ ๐-๒๕๗๙-๐๕๐๗

คำอธิบายความหมายตัวชี้วัด

๑. ผลการประเมินผลสัมฤทธิ์ แผนงาน/โครงการ ของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ตามนโยบายของรัฐบาลที่ดำเนินการในปี ๒๕๕๘ (จำนวน ๖ เรื่อง) แล้วเสร็จตามแผนที่กำหนด และนำเสนอผู้บริหารกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ให้มีการสั่งการให้นำไปปฏิบัติ หรือใช้ประโยชน์จากรายงานการประเมิน นั้น

๒. คำนียามของตัวชี้วัด “ถูกนำไปใช้ประโยชน์” หมายถึง เรื่องที่ดำเนินการแล้วเสนอผู้บริหารกระทรวงเกษตรและสหกรณ์และมีการสั่งการให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง นำไปปฏิบัติหรือใช้ประโยชน์จากรายงานนั้น

เกณฑ์การให้คะแนนปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘				
ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕
เสนอเค้าโครงทั้งหมดภายในมี.ค.๕๘	รวบรวมข้อมูลแล้วเสร็จภายใน ก.ค.๕๘	จัดทำร่างรายงานฉบับสมบูรณ์ภายใน ส.ค.๕๘	ร้อยละ ๑๐๐ ของรายงานถูกนำไปใช้ประโยชน์ภายในวันที่ ๓๐ ก.ย.๕๘	ร้อยละ ๑๐๐ ของรายงานถูกนำไปใช้ประโยชน์ภายใน ๑๖ ก.ย.๕๘

คำอธิบายการติดตามเพื่อประเมินตัวชี้วัด

- ใช้ผลการรายงานการประเมินผลด้านเศรษฐกิจการเกษตร ของศูนย์ประเมินผล มาเปรียบกับเกณฑ์การให้คะแนน

คำอธิบายตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดที่ ๓ : ร้อยละของระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ

หน่วยวัด : ร้อยละ

น้ำหนัก : ร้อยละ ๑๐

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด ผู้อำนวยการศูนย์ประเมินผล โทรศัพท์ ๐-๒๕๓๙-๐๖๑๕

ผู้จัดเก็บข้อมูล นางสาวจินตนา ติระดำรงกุล โทรศัพท์ ๐-๒๕๓๙-๕๕๑๒

คำอธิบายความหมายตัวชี้วัด

ความพึงพอใจของผู้รับบริการข้อมูลของ ศูนย์ประเมินผล หมายถึง ผลการสำรวจความพึงพอใจ ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ที่ใช้บริการจากหน่วยงาน ใน ๔ ช่องทาง คือ มาขอรับบริการด้วยตนเอง รับบริการทาง โทรศัพท์ ทำหนังสือขอมมา และทาง E - mail ช่วงเวลาในการสำรวจ ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๕๘

เกณฑ์การให้คะแนนปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘				
ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕
ระดับความพึงพอใจ ร้อยละ ๖๕	ระดับความพึงพอใจ ร้อยละ ๗๐	ระดับความพึงพอใจ ร้อยละ ๗๕	ระดับความพึงพอใจ ร้อยละ ๘๐	ระดับความพึงพอใจ ร้อยละ ๘๕

คำอธิบายการติดตามเพื่อประเมินตัวชี้วัด

- การวัดความพึงพอใจของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ขึ้นอยู่กับการให้บริการแต่ละ สำนัก/ศูนย์/สศช./หน่วยงานขึ้นตรง หน่วยงานเป็นผู้จัดเก็บ
- จำนวนช่องทางความถี่ ของการวัด/วิเคราะห์/ประมวลผลความพึงพอใจ ขึ้นอยู่กับกิจกรรม ที่ สำนัก/ศูนย์/สศช./หน่วยงานขึ้นตรง ปฏิบัติ แต่อย่างน้อยต้องดำเนินการให้บริการไม่น้อยกว่า ๒ ช่องทาง

คำอธิบายตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดที่ ๔ : ร้อยละของอัตราการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายในภาพรวม สศก.

หน่วยวัด : ร้อยละ

น้ำหนัก : ร้อยละ ๘

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด ผู้อำนวยการศูนย์ประเมินผล โทรศัพท์ ๐-๒๕๓๙-๐๖๑๕

ผู้จัดเก็บข้อมูล นางกัญญา รัตนเลิศ โทรศัพท์ ๐-๒๕๓๙-๑๔๖๖

คำอธิบายความหมายตัวชี้วัด

ร้อยละของอัตราการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายในภาพรวม สศก. หมายถึง ผลการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายในภาพรวมของ สศก. ตามแผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘

เกณฑ์การให้คะแนนปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘				
ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕
อัตราการเบิกจ่าย ร้อยละ ๘๘	อัตราการเบิกจ่าย ร้อยละ ๙๐	อัตราการเบิกจ่าย ร้อยละ ๙๒	อัตราการเบิกจ่าย ร้อยละ ๙๔	อัตราการเบิกจ่าย ร้อยละ ๙๖

คำอธิบายการติดตามเพื่อประเมินตัวชี้วัด

การวัดความสำเร็จ ใช้ผลการรายงานของฝ่ายแผนงาน มาเปรียบเทียบกับเกณฑ์การให้คะแนน

คำอธิบายตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดที่ ๕ : ร้อยละของปริมาณการใช้พลังงานลดลง

หน่วยวัด : -

น้ำหนัก : ร้อยละ ๒

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด ผู้อำนวยการศูนย์ประเมินผล

โทรศัพท์ ๐-๒๕๗๙-๐๖๑๕

ผู้จัดเก็บข้อมูล นางกัญญา รัตนเลิศ

โทรศัพท์ ๐-๒๕๔๐-๕๓๘๗

คำอธิบายความหมายตัวชี้วัด

ร้อยละของปริมาณการใช้พลังงานที่ลดลง หมายถึง หน่วยงานมีการใช้พลังงาน (ไฟฟ้า+น้ำมัน) ของหน่วยงานที่ลดลง โดยเทียบจากการใช้พลังงานของปีที่ผ่านมา

เกณฑ์การให้คะแนนปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๗				
ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕
การใช้พลังงานลดลง ร้อยละ ๒	การใช้พลังงานลดลง ร้อยละ ๔	การใช้พลังงานลดลง ร้อยละ ๖	การใช้พลังงานลดลง ร้อยละ ๘	การใช้พลังงานลดลง ร้อยละ ๑๐

คำอธิบายการติดตามเพื่อประเมินตัวชี้วัด

การวัดความสำเร็จ ใช้ผลการรายงานการใช้ ปริมาณน้ำมัน/ไฟฟ้าของ ศปผ. ที่รายงานต่อพัสดุ/กลุ่มช่วยอำนาจการ/ตสน. ของปี ๒๕๕๘ เปรียบเทียบกับ ปี ๒๕๕๗

คำอธิบายตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดที่ ๖ : จำนวนครั้งของการถ่ายทอดเป้าหมาย/ผลผลิต ของศูนย์ประเมินผล. มาสู่ระดับบุคคล

หน่วยวัด : จำนวนครั้ง

น้ำหนัก : ร้อยละ ๒

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด ผู้อำนวยการศูนย์ประเมินผล โทรศัพท์ ๐-๒๕๗๙-๐๖๑๕

ผู้จัดเก็บข้อมูล นางกัญญา รัตนเลิศ โทรศัพท์ ๐-๒๕๗๙-๑๔๖๖

คำอธิบายความหมายตัวชี้วัด

จำนวนครั้งของการถ่ายทอดเป้าหมาย/ผลผลิตของ ศูนย์ประเมินผล. มาสู่ระดับบุคคล หมายถึง หน่วยงานจัดให้มีการประชุม/สัมมนา/ชี้แจง เพื่อดำเนินการถ่ายทอดเป้าหมาย/ผลผลิต ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน เกี่ยวกับการมอบหมายภารกิจ/การติดตามทบทวนผลผลิต/งานตามนโยบาย ผู้บริหาร สศก.

เกณฑ์การให้คะแนนปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘				
ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕
๔ ครั้ง	๕ ครั้ง	๖ ครั้ง	๗ ครั้ง	๘ ครั้ง

คำอธิบายการติดตามเพื่อประเมินตัวชี้วัด

๑. รายงานการประชุมที่ครอบคลุมการมอบหมายงานเพิ่มเติม/งานตามแผนฯ ของเลขาธิการ และ รองเลขาธิการ ในแต่ละเดือน หรือ รายงานการประชุมที่ครอบคลุม การติดตามงาน/ความก้าวหน้าของงาน/ การปรับเปลี่ยนเป้าหมาย

๒. การวัดความสำเร็จใช้รายงานของหน่วยงานที่ส่ง กลุ่มช่วยอำนวยความสะดวก. มาเปรียบเทียบกับ เกณฑ์การให้คะแนน

คำอธิบายตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดที่ ๗ : ระดับความสำเร็จของการพัฒนาสมรรถนะองค์การ

หน่วยวัด : ร้อยละ

น้ำหนัก : ร้อยละ ๕

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด ผู้อำนวยการศูนย์ประเมินผล โทรศัพท์ ๐-๒๕๗๙-๐๖๑๕

ผู้จัดเก็บข้อมูล นางสาวจารึก เถาว์ราม โทรศัพท์ ๐-๒๕๗๙-๕๕๑๒

คำอธิบายความหมายตัวชี้วัด

ระดับความสำเร็จของการพัฒนาสมรรถนะองค์การ หมายถึง ความสำเร็จของการพัฒนาสมรรถนะองค์การ ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ปี ๒๕๕๘ ของ สศก.

เกณฑ์การให้คะแนนปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘				
ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕
โดยใช้เป้าหมาย/เกณฑ์การให้คะแนน ตามเกณฑ์/ค่าเป้าหมายที่กำหนดในคำรับรองการปฏิบัติราชการ ปี ๒๕๕๘ ของ สศก.				

คำอธิบายการติดตามเพื่อประเมินตัวชี้วัด

การวัดความสำเร็จ ใช้รายงานผลตามเกณฑ์การให้คะแนน ตามเกณฑ์/ค่าเป้าหมายที่กำหนดในคำรับรองการปฏิบัติราชการ ปี ๒๕๕๘ ของ สศก. มาเปรียบเทียบกับเกณฑ์การให้คะแนน

คำอธิบายตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดที่ ๘ : ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมการเรียนรู้

หน่วยวัด : ร้อยละ

น้ำหนัก : ร้อยละ ๓

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด ผู้อำนวยการศูนย์ประเมินผล

โทรศัพท์ ๐-๒๕๗๙-๐๖๑๕

ผู้จัดเก็บข้อมูล นายอนุวัฒน์ ผิวอ่อน

โทรศัพท์ ๐-๒๕๗๙-๕๕๑๒

คำอธิบายความหมายตัวชี้วัด

ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมการเรียนรู้ หมายถึง การจัดการความรู้ ของ ศูนย์ประเมินผล ที่มีการจัดให้แก่บุคลากรภาครัฐ (ข้าราชการ, พนักงานราชการ) เข้าร่วมกิจกรรมการเรียนรู้ หรือ การเข้าร่วมเรียนรู้กับหน่วยงานอื่น

เกณฑ์การให้คะแนนปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๗				
ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕
เข้าร่วมกิจกรรมการเรียนรู้ ร้อยละ ๕๕	เข้าร่วมกิจกรรมการเรียนรู้ ร้อยละ ๖๕	เข้าร่วมกิจกรรมการเรียนรู้ ร้อยละ ๗๕	เข้าร่วมกิจกรรมการเรียนรู้ ร้อยละ ๘๕	เข้าร่วมกิจกรรมการเรียนรู้ ร้อยละ ๙๕

คำอธิบายการติดตามเพื่อประเมินตัวชี้วัด

วัดความสำเร็จโดยใช้รายงานผลการเข้าร่วมกิจกรรมการเรียนรู้ของบุคลากร ศูนย์ประเมินผล เทียบกับจำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ในปี ๒๕๕๘

คำอธิบายตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดที่ ๙ : ร้อยละของข้าราชการ ของ ศูนย์ประเมินผล ที่ได้รับการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล (IDP)

หน่วยวัด : ร้อยละ

น้ำหนัก : ร้อยละ ๕

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด ผู้อำนวยการศูนย์ประเมินผล โทรศัพท์ ๐-๒๕๗๙-๐๖๑๕

ผู้จัดเก็บข้อมูล นางสาว จันทร์มล โทรศัพท์ ๐-๒๕๗๙-๕๕๑๒

คำอธิบายความหมายตัวชี้วัด

๑. ร้อยละของข้าราชการ ของ ศูนย์ประเมินผล ที่มีการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) หมายถึง จำนวนข้าราชการของ ศูนย์ประเมินผล ที่มีการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘ และได้พัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

$$๒. \text{สูตรการคำนวณคะแนน} = \frac{\text{จำนวนข้าราชการที่ได้พัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล} \times ๑๐๐}{\text{จำนวนข้าราชการทั้งหมดของศูนย์ประเมินผล}}$$

เกณฑ์การให้คะแนนปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๗				
ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕
ร้อยละ ๓๕	ร้อยละ ๔๐	ร้อยละ ๔๕	ร้อยละ ๕๐	ร้อยละ ๕๕

คำอธิบายการติดตามเพื่อประเมินตัวชี้วัด

๑. ข้าราชการทั้งหมดของ ศูนย์ประเมินผล ที่มีการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ และได้พัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) ที่จัดทำ

๒. เรื่อง/เนื้อหาที่พัฒนา เป็นเรื่อง/เนื้อหาที่ช่วยให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพเพิ่มมากขึ้น

๓. วิธีการพัฒนา เลือกวิธีการพัฒนาที่สามารถทำได้จริง เช่น การสอนงาน , การเป็นพี่เลี้ยง , การให้คำปรึกษา , การมอบหมายงาน , การเรียนรู้ด้วยตนเอง และการฝึกอบรม

๔. การวัดความสำเร็จใช้แบบติดตามผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ปีงบประมาณ ๒๕๕๘ ของกลุ่มพัฒนาบุคคล สำนักงานเลขาธิการกรม

๕. การติดตามผลการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) และการติดตามการพัฒนาตามแผนดังกล่าว เป็นรายไตรมาส